



Il D.Lgs. 231/01

Alcune considerazioni di ordine pratico

Genova, 28 giugno 2011 – Palazzo della Borsa, Sala delle Grida – Alessandro Kaiser

Applicare il 231: è un'opportunità

- Il D.Lgs. 231 rappresenta per le aziende un'opportunità da valutare e cogliere
- È una scelta facoltativa: non un obbligo cogente.
- Qualora venga adottato un Modello 231, questo deve essere applicato in concreto.
- Presupposto fondamentale per l'eventuale esame da parte dell'Autorità Giudiziaria.



Applicare il 231: l'analisi dei Rischi

Se l'azienda decide di adottare un Modello di Organizzazione e Controllo l'approccio concreto ha inizio con una dettagliata

Analisi dei Rischi

ai quali è esposta potenzialmente l'azienda rispetto alle numerose fattispecie di reato previste dal Decreto 231.



Applicare il 231: l'analisi dei Rischi

Per una siffatta analisi si dovrà analizzare l'impresa nella sua interezza valutando ogni singolo processo aziendale ed attività.



Applicare il 231: l'analisi dei Rischi

1. Processo/Attività
2. Modalità di Svolgimento dell'attività
3. Funzioni interessate
4. Responsabilità dei Singoli soggetti coinvolti
5. Rischio reato (minaccia - vulnerabilità – impatto)
6. Esistenza di procedure e/o protocolli di gestione idonei a mitigare il rischio



Applicare il 231: Il Modello

1. Il Modello 231 – Parte Generale
2. Il Codice Etico
3. I Protocolli di Gestione
4. L'Organismo di Vigilanza
5. Informazione e Formazione
6. Il Sistema Disciplinare e Sanzionatorio



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

- Un punto chiave del D.Lgs. 231 è il rapporto esistente tra la normativa in materia di Responsabilità Amministrativa e il Testo Unico in materia di Sicurezza
- L'azienda che, a seguito dell'Analisi dei Rischi Ex-D.Lgs. 231, evidenzia un'area di attenzione nella gestione della Sicurezza deve fare un passo avanti.



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

-dal rispetto degli aspetti cogenti previsti dal D.Lgs. 81/08 ad una gestione della Sicurezza su base volontaria.
- Una gestione su base volontaria della Sicurezza è improntata alla buona governance dell'impresa ancor prima del rispetto delle prescrizioni normative.



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

- Il combinato disposto del 231 (art.25-septies) e del Testo Unico 81/08 (artt. 2 e 30) suggerisce all'imprenditore e/o al management che non basta più il rispetto delle misure "minime" di sicurezza previste dal legislatore
- Occorre una gestione unitaria della tematica della Sicurezza che deve essere fondata sulla filosofia dei Sistemi di



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

- L'approccio consigliato è quello secondo lo standard inglese OHSAS 18001:2007
- L'implementazione del suddetto standard consente una gestione della Sicurezza fondata sui principi base della norma ISO 9001:2008 in materia di Qualità da molti di Voi conosciuta ed applicata quotidianamente in azienda: obiettivi, indicatori, processi, procedure, verifiche ispettive, riesame della direzione, etc..



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

- L'attenzione per i Sistemi di Gestione della Sicurezza da parte del Legislatore e' confermata anche dall'INAIL
- In questa sede ritengo significativo evidenziare un'opportunità che spesse volte le imprese non hanno ancora colto: l'abbattimento del **PREMIO INAIL** che consegue all'adozione di un Sistema per la Gestione della Sicurezza.
- Lo **sconto** può giungere **fino al 30%** del premio INAIL



Il D.Lgs. 231 e la Sicurezza

- Una gestione manageriale del “Rischio Sicurezza” unitamente all’analisi della convenienza economica dello sgravio INAIL rappresentano un’area di attenzione per ogni impresa
- In estrema sintesi:

Gestisco il rischio e risparmio.



Un caso concreto: la premessa

1. L'azienda: Impianti elettrici
2. La premessa: un Sistema di Gestione Qualità e la gestione della Sicurezza "limitata" al D.Lgs. 81/08
3. Il fatto: un morto sul lavoro, un sub-appaltatore.
4. Le indagini e gli avvisi di garanzia



Un caso concreto : il reato

1. L'azienda è stata chiamata a rispondere Ex-D.Lgs. 231/01
2. L'amministratore unico (RSPP), il Direttore Tecnico e il Capo Cantiere sono stati chiamati a rispondere per Omicidio Colposo
3. L'adozione di un Modello 231, anche se successiva al verificarsi del reato, costituisce un attenuante dinanzi all'Autorità Giudiziaria Ordinaria.



Un caso concreto: l'analisi dei rischi

1. Si è intrapreso il percorso di adozione di un Modello 231
2. L'analisi dei Rischi ha evidenziato la necessità di un Sistema di Gestione della Sicurezza stante la complessità delle lavorazioni dei rischi delle medesime pur essendo gli obblighi cogenti sostanzialmente rispettati quotidianamente.



Un caso concreto:

la certificazione OHSAS 18001:2007

1. Si è quindi intrapreso il percorso di progettazione ed implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza conforme alla norma OHSAS 18001:2007 che entro il corrente anno sarà oggetto di certificazione da parte di RINA Services S.p.A.
2. Il Sistema Sicurezza è stato integrato con l'esistente Sistema Qualità e con il Modello 231 con un evidente miglioramento del Buon Governo dell'azienda.



Un caso concreto: i sistemi di gestione integrati

1. I Sistemi di Gestione Integrati rappresentano ad oggi una chiave di volta per ogni azienda che voglia tenere sotto controllo e governare il complesso fenomeno dell'impresa.
2. Alla luce della prossima introduzione dei reati ambientali nel novero dei Reati Ex-231, i Sistemi di Gestione sono un'ottima opportunità in termini di efficienza, gestione e controllo per una Società modernamente organizzata ed attenta alla tematica della Responsabilità Sociale d'impresa che a ben vedere abbraccia sia gli aspetti della Sicurezza che quelli dell'Ambiente.



Un caso concreto :

qualche dato di conto economico

- **Premio INAIL ex ante Sistema di Gestione**
Sicurezza: € 125.000 circa
- **Risparmio sul Premio INAIL con**
decorrenza liquidazione 2012: € 28.750
circa
- Come potete evincere a fronte di un
risparmio annuo così significativo
l'imprenditore ha ampi margini di manovra
per valutare l'adozione di uno o più
Sistemi di Gestione.



**Grazie della Vs. presenza ed
attenzione.**



www.kaiserandpartners.it
Consulenza aziendale